

T.C.
DEVLET DEMİRYOLLARI İŞLETMESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
İNSAN KAYNAKLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI
ATAMA VE AYRILMALAR ÜBESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Sayı : 21832280-903.02.01-E.347600

12.09.2017

Konu : Yer Değiştirme Uygulaması

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü (Atama ve Ayrılmalar Şube Müdürlüğü)'nün 19.07.2016 tarihli ve 21832280-903.02.01-E.385000 sayılı yazısı.

Teşebbüsümüz personelinin nakil işlemleri; ilgi emir ve aşağıda açıklanan usul ve esaslar çerçevesinde, (nakil.tcdd.gov.tr) Personel Yer Değiştirme Uygulaması üzerinden yapılacaktır.

Genel Kurallar

1) Memur ve sözleşmeli personel için yer değişimi yapılabilecek boş kadro ve pozisyonlar ile birlikte bu emir Teşebbüsümüzün web sitesinde (www.tcdd.gov.tr) ilan edilecektir. Emir, işyeri amirlerince tüm personele mutlak suretle duyurulacaktır. Ayrıca; işyeri ilan panoları, giriş-çıkış kapıları, ev amir defteri, sosyal tesisler ve personelin görebileceği diğer yerlere asılacaktır.

2) Başvuru sayfasındaki yardım menüsünde; başvurunun nasıl yapılacağı ayrıntılı olarak anlatılmıştır. Personelimizin nakil talebinde bulunmadan önce bu yardım menüsünü okuması sistemi tanınması ve başvurusunu rahatlıkla yapması açısından faydalı olacaktır.

3) Başvuruda zorlanan personelin sorunlarının çözümü konusunda yardımcı olmak üzere İnsan Kaynakları Daire Başkanlığında görevlendirilen personelin iletişim bilgileri "destek" menüsünde yer alacaktır.

4) İlk defa sisteme giriş yapan personel uygulama adımlarını takip ederek sistem kayıt ve parola alma işlemini gerçekleştirecektir.

5) Sisteme parola ile giriş yapan personelimiz, öncelikle kendi bilgilerini kontrol edecektir. Personel Yer Değiştirme Uygulaması başvuruya açıldığında (14.09.2017) var olan bilgiler esas alınacak, yer değiştirmeye esas puanlama da bu bilgilere göre yapılmış olacaktır.

6) Nakil başvurusu yapanlar yer değiştirmeye esas puan hesap şeklini ve puanını Personel Yer Değiştirme Uygulamasının "personel" bölümündeki yer değiştirmeye esas puan kısmından öğrenebilecektir.

7) Nakil başvuruları 14.09.2017-18.09.2017 (dahil) tarihleri arasında yapılabilecektir.

8) En fazla 3 işyerine yer değişimi için tercih yapılabilecektir. Tercih edilebilecek işyerleri sistem içerisinde yer almaktadır. Sistem içerisinde yer almayan işyerlerine tercih yapılamayacaktır.

9) Başvuruda bulunan personel, son başvuru tarihine kadar tercihleri üzerinde değişiklik yapabilecek ya da talebini geri çekebilecektir. Personelin yer değişimi talebinin değerlendirilebilmesi için son başvuru tarihi itibarıyla sistem üzerinde bir talebin bulunması gerekmektedir.

Not: 5070 sayılı elektronik imza kanununun 5.maddesi gereği bu belge elektronik imza ile imzalanmıştır.

T.C.
DEVLET DEMİRYOLLARI İŞLETMESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
İNSAN KAYNAKLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI
ATAMA VE AYRILMALAR ÜBESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

10) Son başvuru tarihinden önceki bir gelişme nedeniyle yer değişikliği iptali yapılmayacaktır. Bu nedenle personelimizin yer değişikliği talebinde bulunurken, bu durumu dikkate alması gerekmektedir.

11) Tren Teşkil İşçisi dışında kalan diğer daimi işçilerin yer değişiklikleri için ayrı çalışma yapılacaktır.

12) Koruma ve Güvenlik Personelinin kadroları Valiliklerce belirlendiğinden, Koruma ve Güvenlik personeli sistem üzerinden yer değişikliği talebinde bulunabilecek ancak güvenlik zafiyeti yaşanmaması için, yer değişiklikleri Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığınca değerlendirilecektir.

13) Yapılanma çalışmalarını yeni tamamlayan Demiryolu Bakım personelinin yer değişikliği talepleri bu nakil döneminde kabul edilmeyecektir.

14) Liman İşletme Müdürlüklerimizde çalışan personelin liman dışında yer alan işyerlerine yer değişikliği talepleri kabul edilmeyecektir.

15) Başvuruda bulunan personel nakil başvurusunun durumunu her aşamada sistemden takip edebilecektir.

16) Personel tarafından kullanılacak uygulama parolası ve elektronik posta parolasının güvenliğinden personelin kendisi sorumludur.

17) Mühendis, Tekniker ve Teknisyen unvanlı personelin branşlarına göre yaptıkları nakil talepleri değerlendirilebilecektir.

Değerlendirme esasları

İlan edilen iş yerlerine yapılacak yer değişikliklerinde; 1.öncelik bulunduğu iş yerinde kadro fazlası olan personele, 2.öncelik bunların dışında kalan personele verilecektir.

A) Aynı işyerini tercih eden kadro fazlası birden fazla personel olması halinde, sistemde de görülebilen yer değişikliğine esas puanı yüksek olana öncelik verilecektir.

B) Kadro ve çalışan sayısı eşit olan işyerlerinden;

- Kadro sayısı 10 ve daha az olan işyerinden en fazla 1 kişinin,
- Kadro sayısı 11 ile 20 arasında olan işyerinden en fazla 2 kişinin,
- Kadro sayısı 21 ile 30 arasında olan işyerinden en fazla 3 kişinin,
- Kadro sayısı 31 ile 40 arasında olan işyerinden en fazla 4 kişinin,
- Kadro sayısı 41 ile 70 arasında olan işyerinden en fazla 5 kişinin,
- Kadro sayısı 71 üzeri olan işyerinden en fazla 6 kişinin,

nakli gerçekleştirilebilecektir. Belirtilen sayılardan fazla başvuruda bulunan personel bulunması durumunda yer değiştirmeye esas puanı en yüksek olan personele öncelik verilecektir. Yer Değiştirmeye Esas Puan eşitliklerinde öncelik "Başvuru Kayıt Zamanı" önce olan personele verilecektir.

C) Kadroya göre çalışan sayısı eksik olan işyerlerinden;

- Kadrosu 10 ve daha az olan işyerlerinden yapılan başvurular dikkate alınmayacaktır,
- 11 ile 20 arasında olan yerlerde, işyerinin mevcudu kadrosundan 2 eksik oluncaya kadar (Örneğin; kadrosu 12 olan yerlerde mevcut 10 personel kalıncaya kadar),
- 21 ile 30 arasında olan yerlerde, işyerinin mevcudu kadrosundan 3 eksik oluncaya kadar (Örneğin; kadrosu 25 olan yerlerde mevcut 22 personel kalıncaya kadar),

Not: 5070 sayılı elektronik imza kanununun 5.maddesi gereği bu belge elektronik imza ile imzalanmıştır.

T.C.
DEVLET DEM RYOLLARI LETMES GENEL MÜDÜRLÜ Ü
NSAN KAYNAKLARI DA RES BA KANLI I
ATAMA VE AYRILMALAR UBE MÜDÜRLÜ Ü

ç) 31 ile 40 arasında olan işyerinden, işyerinin mevcudu kadrosundan 4 eksik oluncaya kadar (Örneğin; kadrosu 38 olan yerlerde mevcut 34 personel kalıncaya kadar),

d) 41 ile 70 arasında olan işyerinden, işyerinin mevcudu kadrosundan 5 eksik oluncaya kadar (Örneğin; kadrosu 56 olan yerlerde mevcut 51 personel kalıncaya kadar),

e) 71 üzeri olan işyerinden, işyerinin mevcudu kadrosundan 6 eksik oluncaya kadar, personel nakli yapılabilecektir.

Belirtilen sayılardan fazla başvuruda bulunan personel bulunması durumunda yer değiştirmeye esas puanı en yüksek olan personele öncelik verilecektir. Yer Değiştirmeye Esas Puan eşitliklerinde öncelik "Başvuru Kayıt Zamanı" önce olan personele verilecektir.

Gereğini rica ederim.

 e-imzalıdır

İsa APAYDIN
Genel Müdür

Dağıtım:

Gereği:

DAĞITIM YERLERİNE

Bilgi:

İŞÇİ İSTİHDAM VE İŞ MEVZUATI ŞUBE
MÜDÜRLÜĞÜNE

ULAŞTIRMA ÇALIŞANLARI MEMUR
SENDİKASI GENEL MERKEZİNE

TÜRK ULAŞIM SEN E

BİRLEŞİK TAŞIMACILIK ÇALIŞANLARI
SENDİKASI GENEL MERKEZİ NE

Not: 5070 sayılı elektronik imza kanununun 5.maddesi gere i bu belge elektronik imza ile imzalanmı tır.